

Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Ленинградской области «Волховский алюминиевый колледж»  
ГБПОУ ЛО «ВАК»

РАССМОТРЕНО:  
на заседании  
Педагогического совета  
ГБПОУ ЛО «ВАК»  
протокол от 30.08.2016 г. № 1

УТВЕРЖДЕНО:  
приказом ГБПОУ ЛО «ВАК»  
№ 25-од от 31.08.2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ  
об учебном центре прикладных квалификаций  
в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении  
Ленинградской области «Волховский алюминиевый колледж»

Волхов

2016 г.

## **1. Общие положения**

1.1 Настоящее положение о деятельности Учебного Центра прикладных квалификаций разработано в соответствии с п. 3 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», Методическими рекомендациями по вопросу формирования многофункциональных центров прикладных квалификаций, разработанных Департаментом государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Минобрнауки России от 15 марта 2013 года №19-1458/13.

1.2 Учебный Центр прикладных квалификаций (Далее Центр) представляет собой открытую, ориентированную на региональный рынок труда, образовательную систему. Подготовка осуществляется для различных организаций территории.

1.3.Эффективность деятельности Центра связана с качеством образовательного маркетинга, способностью гибко реагировать на потребности регионального рынка труда: привлекать ресурсы , необходимые для реализации востребованных в данный период времени коротких образовательных программ, в том числе на основе договоров гражданско-правового характера.

1.4. Центр в своей деятельности руководствуется действующим законодательством Российской Федерации и Ленинградской области, уставом, локальными нормативными актами колледжа и настоящим Положением.

1.5. Структура и штатное расписание Центра утверждается директором колледжа и согласовывается с Комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области

1.6 Центр несет полную имущественную ответственность по своим обязательствам перед другими структурными подразделениями колледжа. Во взаимоотношениях с третьими лицами полную имущественную ответственность за подразделение несет Колледж.

1.7. Центр создаётся на неограниченный срок и может быть репрофилирован, реорганизован или ликвидирован по инициативе колледжа или Учредителя колледжа.

Центр также прекращает свою деятельность в соответствии с действующим законодательством.

## **2. Цели и задачи деятельности**

Цели и задачи деятельности Центра определяются Колледжем и соответствуют его уставным целям и предмету деятельности в части, касающейся данного Центра.

2.1. Центр создается с целью обеспечения подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учётом актуальных и

перспективных потребностей рынков труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Российской Федерации и Ленинградской области.

2.2. Задачами Центра являются:

2.2.1. подготовка, переподготовка и повышение квалификации по профессиям и специальностям, наиболее востребованным на региональном рынке труда, в том числе по запросу службы занятости населения и организаций.

2.2.2. обеспечение трудовой мобильности путём ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей;

2.2.3. Обеспечение практико-ориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих.

### **3. Организационно-правовые формы и учредитель Центра**

3.1. Центр является структурным подразделением государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Волховский алюминиевый колледж» (далее - Колледж)

3.2 Учредителем является Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области.

### **4. Заказчики и потребители образовательных услуг.**

4.1. Основными заказчиками и потребителями образовательных услуг выступают организации, нуждающиеся в рабочих кадрах соответствующей квалификации и граждане.

4.2 В роли заказчика может выступать Ленинградская область, финансирующая подготовку кадров по заявкам организаций - работодателей (целевая подготовка)

### **5. Основные виды деятельности Центра**

Основными видами деятельности Центра являются:

5.1. Образовательная деятельность:

5.1.1. реализация программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ;

5.2. Мониторинг потребностей территориальных рынков труда в подготовке, переподготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих и должностям служащих.

## **6. Характеристика реализуемых образовательных программ**

6.1. Образовательные программы, реализуемые Центром, имеют практико-ориентированный характер.

6.2. Основную долю составляют программы, обеспечивающие получение начальной квалификации по профессии рабочего (должности служащего), а также практико-ориентированные программы базового профессионального образования, программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации рабочих (служащих) и дополнительные профессиональные программы.

6.3. Сроки обучения по реализуемым Центром программам профессионального обучения и формы обучения устанавливаются с учётом потребностей заказчика и оговариваются в заключённом с ним договоре.

6.4. Длительность программ составляет от 80 часов (программы повышения квалификации по профессиям рабочих (должностям служащих) до 6 месяцев (программы профессиональной подготовки рабочих (служащих)

## **7. Контингент слушателей**

7.1. Обучающимися, в основном, являются лица, имеющие среднее общее образование, имеющие или получающие начальное профессиональное, среднее профессиональное или высшее образование;

7.2. обучающиеся и выпускники программ профессионального образования или молодые специалисты для получения дополнительных квалификаций под конкретное рабочее место;

7.3. молодёжь после завершения службы в рядах Российской Армии, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет;

7.4. незанятое население и работники, находящиеся под угрозой увольнения;

7.5. лица предпенсионного и пенсионного возраста, которые изъявили желание сменить род деятельности и продолжить учиться.

## **8. Кадровое обеспечение**

8.1. К педагогической деятельности в Центре допускаются лица, имеющие квалификацию, соответствующую профилю преподаваемой программы профессионального обучения.

8.2. Преподаватели и мастера производственного обучения Центра обязаны не реже одного раза в три года проходить курсы повышения квалификации по профилю деятельности и стажировки в организациях в соответствии с содержанием реализуемых программ.

8.3. К реализации образовательных программ Центра могут быть привлечены специалисты и руководители организаций и другие категории

квалифицированных работников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в том числе по кратко- срочным договорам гражданско-правового характера.

## **9. Материально-техническое обеспечение деятельности Центра, базы практики.**

9.1. Материально-техническое оснащение постоянно реализуемых программ осуществляется за счёт средств учредителя. Для коротких программ профессионального обучения привлекаются необходимые ресурсы на основе договоров гражданско-правового характера, в том числе обеспечивающих прохождение обучающимися производственной практики в организациях-работодателях.

## **10. Контроль и оценка результатов освоения программы, документы о квалификации.**

10.1 Результаты освоения образовательных программ оцениваются в ходе текущего контроля и итоговой аттестации. В качестве итоговой аттестации выпускников засчитывается результат испытаний в независимых Центрах оценки и сертификации квалификаций.

10.2. При отсутствии Центра оценки и сертификации квалификаций итоговая аттестация проводится в ЦПК. Для этого создаются комиссии, в состав которой входят представители заказчика образовательной услуги или организаций, заинтересованных в подготовке соответствующих кадров, а при необходимости – представители Ростехнадзора, Гостехнадзора и др.

10.3 Обучающимся, успешно завершившим курс обучения, в зависимости от освоенной программы выдаются документы об образовании или квалификации.

## **11. Механизмы обеспечения качества профессионального обучения.**

Механизмами обеспечения качества профессионального обучения являются:

11.1 Проведение профессионально-общественной аккредитации образовательных программ;

11.2. Внешняя независимая оценка качества подготовки выпускников (сертификация квалификаций)

11.3. Для реализации образовательных программ используются ресурсы организаций-работодателей (информационное обеспечение, кадровое обеспечение, материально-техническое обеспечение, в том числе предоставление базы для практик.

11.4. Наличие положительных заключений, полученных от профильного объединения работодателей или организаций, заинтересованных в подготовке соответствующих кадров, а также вынесение заключений независимыми экспертными организациями или уполномоченными объединениями работодателей и крупными компаниями отрасли.

## **12. Оценка эффективности деятельности Центра**

12.1. Основными критериями и показателями эффективности деятельности Центра являются обязательства, взятые перед :

12.1.1. региональными и муниципальными заказчиками

12.1.2. негосударственными организациями, оплачивающими обучение своих работников;

12.1.3. гражданами, самостоятельно оплачивающими индивидуальное обучение и иные услуги;

12.2. В качестве показателей деятельности эффективности деятельности Центра используются:

12.2.1. количественные показатели трудоустройства выпускников программ, реализуемых Центром;

12.2.2. соответствие перечня реализуемых программ актуальным и перспективным потребностям рынков труда с учётом решения задач технологической модернизации и инновационного экономического развития Российской Федерации и Ленинградской области.

12.2.3. доля выпускников успешно прошедших процедуру внешней независимой сертификации квалификаций;

12.2.4. количество обученных в течение учебного года;

12.2.5. охват программами повышения квалификации и стажировками на рабочем месте педагогических кадров Центра;

12.2.6. охват обучающихся общеобразовательных организаций услугами профессионального консультирования;

12.2.7. эффективность использования имеющихся и привлечения дополнительных ресурсов, в т.ч. объём дохода от внебюджетной деятельности и средний размер заработной платы сотрудников, интенсивность использования дорогостоящего технологического оборудования.

## **13. Управление Центром**

13.1. Центр возглавляет руководитель, назначаемый директором Колледжа и непосредственно ему подчиняющийся.

13.2. Центр имеет право самостоятельно, в пределах, предоставленных ему настоящим Положением полномочий, осуществлять

предпринимательскую и иную, приносящую доход, деятельность, предусмотренную Уставом колледжа.

13.3. Центр имеет право:

13.3.1. Использовать в своей деятельности переданное ему Колледжем имущество.

13.3.2. От своего имени, в пределах имеющихся полномочий, устанавливать внутренние отношения с другими Центрами.

13.3.3. Самостоятельно определять направления расходования финансовых средств, остающихся в распоряжении Центра и аккумулируемых на его внутреннем счете в бухгалтерии Колледжа.

Пронумеровано и прошито  
\_\_\_\_\_ листов

Директор ГЕПОУ ЛО  
«Волховский алюминиевый колледж»  
Д.А.Высоцкий

