

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ленинградской области
«Волховский алюминиевый колледж»

РАССМОТРЕНО:
на Совете колледжа
Протокол № 12
От 18.12.15 г..

СОГЛАСОВАНО:
С Комитетом общего и профессионального
образования Ленинградской области
« _____ » _____
Заместитель председателя Комитета общего
и профессионального образования ЛО

УТВЕРЖДЕНО:
приказом директора
ГБПОУ ЛО «ВАК»
№ 25-од от 31.08.2016 г

ПРОГРАММА
перспективного развития
ГБПОУ ЛО «Волховский алюминиевый колледж»
на 2016-2020 год

2015г.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
1.. Паспорт Программы развития	4
2. Общая характеристика современного состояния колледжа	7
2.1 Социальное партнёрство.....	8
2.2 Новый приём 2016 года.....	9
2.3 Трудоустройство выпускников.....	9
2.4 Научно-исследовательская деятельность	9
2.5 Кадры и кадровая политика.....	11
2.6 Подготовка и переподготовка взрослого населения.....	12
3. Перечень мероприятий по достижению результатов и показателей.....	14
4. Мероприятия по реализации задач программы 2016-2020 год.....	16

Введение

Среднее профессиональное образование направлено на решение задач интеллектуального, культурного и профессионального развития человека и имеет целью подготовку квалифицированных рабочих или служащих и специалистов среднего звена по всем основным направлениям общественно полезной деятельности в соответствии с потребностями общества и государства, а также удовлетворение потребностей личности в углублении и расширении образования.

В целях дальнейшего совершенствования государственной политики в области образования и науки и подготовки квалифицированных специалистов с учетом требований инновационной экономики в ГБПОУ ЛО «Волховский алюминиевый колледж» разработана программа развития на период 2016 - 2020 год.

Цели и задачи колледжа направлены на совершенствование комплекса организационных, правовых, экономических и социальных условий, обеспечивающих развитие инновационной образовательной среды и высокопрофессиональную подготовку специалистов по образовательным программам в соответствии с требованиями ФГОС и социально-экономического развития региона.

Программа развития колледжа является долгосрочной, включающей в себя описание современного состояния, анализ деятельности, стратегические приоритеты и цели развития, функциональные стратегии и план мероприятий программы с указанием показателей и целевых значений.

Программа разработана в соответствии с документами, указанными в паспорте программы. Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка программы

осуществляется ежегодно, все изменения утверждаются на заседании педагогического совета.

1.Паспорт программы

Лицензия: № 107-16 от 01 апреля 2016 г. выдана Комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области

Свидетельство об аккредитации № 137 -16 от 06 мая 2016 г выдано Комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области

Адрес: Ленинградская область, г. Волхов, Кировский проспект, д. 34,
+7 (81363) 2-63-06

Наименование программы	Программа развития Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Волховский алюминиевый колледж» на период 2016- 2020 год.
Основание для разработки программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации № 1662-р от 17 ноября 2008 г.; 2. Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации № 2227-р от 8 декабря 2011 г.; 3. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» (пункт 1, подпункт а, абзац 4); 4. Распоряжение Правительства РФ от 22 ноября 2012 года № 2148-р. «О государственной программе Российской Федерации «Развитие образования» на 2014 – 2020 годы; Закон РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ; 5. Концепция федеральной целевой программы развития образования на 2016–2020 годы, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2014 года № 2765-р; 6. Федеральная целевая программа «Развитие

	образования на 2016-2020 годы», утверждена Постановлением Правительства РФ от 23 мая 2015 года № 497);
Разработчик и ответственные исполнители мероприятий программы	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ленинградской области «Волховский алюминиевый колледж». (ГБПО ЛО «ВАК»)
Участники программы	Педагогический коллектив, все сотрудники колледжа, студенты и их родители, работодатели, социальные партнёры.
Цель программы	Создание условий для совершенствования качества профессиональной подготовки и обеспечения соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики, подготовка и повышение квалификации по профессиям рабочих и служащих из числа взрослого населения.
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> • Расширение партнерских связей, развитие перспективных форм сотрудничества колледжа и предприятий для создания экспериментальной площадки по реализации модели взаимодействия, планирования и выполнения комплекса совместных действий, направленных на подготовку конкурентоспособных, всесторонне образованных, востребованных и способных к саморазвитию специалистов среднего звена. • Осуществление совместной деятельности со школами по совершенствованию организации предпрофильной подготовки и профессиональному самоопределению учащихся, с целью выбора сферы деятельности (профессии, специальности), реализация модели профильного обучения -«Адаптация современного школьника к условиям реального производства». • Развитие взаимовыгодного сотрудничества «Школа – Колледж-Предприятие» в образовательном пространстве как ресурс инновационной деятельности, направленной на формирование устойчивого положительного имиджа рабочих профессий в

	<p>среде потребителей образовательных услуг.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проведение мониторинга текущих и перспективных потребностей рынка труда в кадрах, требований работодателей к выпускникам колледжа. • Развитие кадрового потенциала колледжа, способного обеспечить подготовку квалифицированных специалистов для приоритетных отраслей экономики региона, через формы повышения квалификации. • Совершенствование методического обеспечения учебного процесса. • Укрепление и развитие материально-технической базы колледжа, позволяющей осуществлять эффективно учебный процесс. • Создание в колледже условий для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни работников и обучающихся. • Развитие исследовательской деятельности преподавателей и студентов колледжа. • Реализация новых форм обучения (дистанционное). • Активное участие в движении Worldskills.
Сроки и этапы реализации программы	Сроки реализации: 2016-2020 г
Ожидаемые результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> • Подготовка высококвалифицированного работника соответствующего уровня и профиля, конкурентоспособного на рынке труда, компетентного, ответственного, свободно владеющего своей профессией и ориентированного в смежных областях деятельности, способного к эффективной работе по специальности на уровне мировых стандартов, готового к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности. • Удовлетворение потребностей личности в получении соответствующего образования. <ul style="list-style-type: none"> • Увеличение доли обучающихся по

	<p>программам, реализуемым с участием работодателей до 70 %</p> <ul style="list-style-type: none"> • Увеличение количества мероприятий, способствующих повышению престижа Колледжа. • Увеличение доли педагогических работников Колледжа, прошедших переподготовку/повышение квалификации до 100% • Формирование многоуровневого профессионального образования в системе непрерывного образования при сохранении его качественной определенности и практической направленности
--	---

2. Общая характеристика современного состояния колледжа.

ГБПОУ ЛО «Волховский алюминиевый колледж» – основан в 1955 году.

Колледж готовит специалистов из списка топ - 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий по регламенту Worldskills.

Стратегия колледжа направлена на подготовку высококвалифицированных специалистов для разных приоритетных направлений развития экономики страны: промышленного производства, гражданских объектов, химической промышленности, правоохранительных органов.

В настоящее время колледж осуществляет подготовку по 7 востребованным в регионе специальностям и профессиям:

- «Химическая технология неорганических веществ»,
- «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования»,
- «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»
- «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий»

- «Правоохранительная деятельность»
- « Слесарь по ремонту автомобилей»,
- «Повар»

2.1. Социальное партнёрство.

Сегодня в рамках социального партнерства колледжа с предприятиями, общественными организациями, ВУЗами, школами, позволило найти оптимальный вариант сочетания теоретической и практической подготовки, профориентационной работы как по привлечению абитуриентов, так и по повышению уровня образования выпускников колледжа.

Социальными партнёрами колледжа являются:

- на основании договора о сотрудничестве с предприятиями:
 - ЗАО «Метакхим» Обособленное подразделение АО «ФосАгро-Череповец» в г. Волхове (договор о сотрудничестве заключён в январе 2016 года)
 - Машиностроительный завод «Арсенал» (договор о сотрудничестве в стадии заключения).
- по организации производственной практики:
 - ООО «Кинэф» (договор 23/23 от 21.12.15 г.)
 - ЗАО Пикалёвская сода» (договор 02/01-16 ОП от 12.01.16 г.)
 - АО Ленинградская областная электросетевая компания «Восточные электрические сети» (договор 03/08-16 ОП от 12.01.2016 г.)
 - ОАО «Сясьский ЦБК» (договор 08/01-16 ОП от 15.01.16 г.)
 - АО «Лотек» (договор 11/01-16 ОП от 20.01.16 г.)
 - ПАО «Ленэнерго» (договор 12/01-16 ОП от 22.01.16 г.)
 - ООО «Универсал-электрик» (договор 06/01-16 ОП от 26.01.16 г.)
 - ООО «Авангард» (договор 23/03-16 ОП от 23.03.16 г.)
 - АО «Компрессор» (договор 13/04-16 ОП от 25.04.16 г.)
 - АО Подпорожский механический завод (договор 33/04-16 ОП от 27.04.16 г.)
- на основании договора с учебными заведениями и общественными организациями:

- Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологии и дизайна (договор от 20.10.16 г.)
- Школой № 1 г. Волхова по созданию экспериментальной площадки по реализации модели профильного обучения «Адаптация современного школьника к условиям реального производства» (договор от 01.10.16г.)
- Благотворительный фонд «Помощь детям» (соглашение о взаимодействии от 05.09.16 г)

2.2 Новый приём.

Прием абитуриентов в колледж проводится в соответствии с Правилами приема , которые соответствуют нормативно-правовым актам Министерства образования и науки РФ

Итоги приема за 2016 годы (бюджет)

Количество заявлений	185
Контрольные цифры	175 чел.
Зачислено всего	<u>175 чел.</u>
в т.ч. очная форма	155
в т.ч. заочная форма	20
Платно всего	<u>61 чел</u>
в т.ч. очная	21
в т.ч. заочная	41

2.3 Трудоустройство выпускников.

Одной из важнейших задач деятельности колледжа является анализ удовлетворенности требований основных потребителей образовательной услуги.

За годы существования колледж подготовил более 11 тысяч специалистов, которые трудятся в различных отраслях экономики РФ. Выпускники колледжа успешно трудоустраиваются на рынке труда. В 2016 году 163 выпускника трудоустроились по специальности, полученной в Волховском алюминиевом колледже , 11 -продолжают обучение в ВУЗах, 2 выпускника (сироты) состоят на учёте в центре занятости, а остальные призваны в ряды Российской армии или находятся в отпуске по уходу за ребёнком.

2.4. Научно-исследовательская деятельность студентов.

Научно-исследовательская работа студентов является обязательной, неотъемлемой частью подготовки квалифицированных специалистов в колледже. Основными организационными формами данного направления являются:

1. Учебно-исследовательская работа по учебным планам: выполнение лабораторных работ, учебных заданий, в том числе и в период учебной и производственной практики, курсовых работ, выпускных квалификационных работ, дипломных проектов, содержащих элементы научных исследований или имеющих реальный научно-исследовательский прикладной характер.

2. Участие студентов в научных мероприятиях различного уровня (конференции, конкурсы, выставки, олимпиады и т.д.)

На 2016/17 учебный год запланированы следующие мероприятия		
Конференции	«Моя профессиональная успешность» «Наука и молодёжь XXI века»	Сентябрь 2016 Март 2016
Конкурсы	<ul style="list-style-type: none"> • Областные этапы конкурсов профессионального мастерства по специальностям: -«Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» - «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий» (заняли 5 место и преподаватель Борошнев И.А. получил сертификат эксперта) - «Повар» (участие внеконкурса) <ul style="list-style-type: none"> • Всероссийский конкурс сочинений (сочинение студентки Рябуха А. прошло на региональный уровень) • КВН между командами рабочей и студенческой молодёжи. 	Октябрь 2016 Сентябрь 2016 г Май-июнь 2017 г

Олимпиады	Внутри колледжа по дисциплинам: «Техническая механика» «Инженерная графика» Областные. Дистанционные.	Февраль 2016 г. В течении года
Проведение демонстрационного экзамена по методике Worldskills	По специальностям: - «Химическая технология неорганических веществ», - «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования», - «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» - «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий»	Декабрь 2016 г, Июнь 2017 г
Участие в региональном этапе конкурса Worldskills	По специальности: -«Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» (Номинация «Автомеханик») - «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий» (номинация «Электромонтёр»)	Февраль – март 2017 г.
Региональная программа	-Артпрофи форум	февраль-март 2017 г.
Фестиваль	Молодых избирателей Ленинградской области	февраль-март 2017 г.
КВН	Команды рабочей и студенческой молодёжи	Май-июнь 2016 г.

2.5 Кадры и кадровая политика.

Кадры и кадровая политика Волховского алюминиевого колледжа осуществляется на основе требований к педагогическому составу:

- преподавательский состав на штатной основе - не менее 90%
- с высшим профессиональным образованием – 100%
- с квалификационными категориями - не менее 35%
- повышение квалификации – 80%

В колледже работают опытные специалисты с большим стажем работы, 26 специалистов имеют стаж работы свыше 10 лет. Средний возраст педагогических работников колледжа составляет – 49 лет, эта цифра показывает, что педагогический коллектив колледжа имеет оптимальный средний возраст для осуществления профессиональной педагогической деятельности. Но есть проблема привлечения молодых специалистов, недостаточно специалистов узкой специализации. В этом году в образовательное учреждение прибыло 2 молодых специалиста.

Курсы повышения квалификации педагогических и руководящих работников колледжа проводятся в соответствии с планом повышения квалификации педагогических работников, не реже одного раза в 5 лет путем обучения и (или) стажировки в образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования, в высших учебных заведениях или иных организациях в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Педагогический коллектив колледжа принимает активное участие в исследовательской деятельности путём участия в конференциях, семинарах, конкурсах, на муниципальном, региональном, всероссийском уровне. Так преподаватели Абатурова В.В., Трухачёва А.В. участвуют во Всероссийском фестивале педагогического творчества. Алёшкин А.В. и Борошнев И.А. готовятся к участию в региональном этапе конкурса Worldskills.

2.6 Подготовка и переподготовка взрослого населения

Организация подготовки, переподготовки и повышения квалификации взрослого населения на базе ГБПОУ ЛО «Волховский алюминиевый колледж»

Информация об основных мероприятиях, реализуемых на базе многофункциональных центров. Виды деятельности центра:

- учебно-методическая деятельность;
- мониторинг потребностей территориальных и отраслевых рынков труда в подготовке, переподготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих, мониторинг трудоустройства и закрепляемости выпускников, удовлетворенности работодателей качеством их подготовки;
- образовательная деятельность по реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в том числе программ профессиональных модулей, которые могут быть использованы в составе основных программ СПО;
- оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения.

Мероприятия, реализованные на базе центра

№ п/п	Наименование мероприятия	Дата и место проведения	Категория участников	Количество участников	Достиженные результаты
1.	Заключение договоров с ЦЗН на подготовку, переподготовку и повышение квалификации взрослого населения на базе МЦПК	с января по июнь 2016 года, ГБПОУ ЛО «ВАК»	безработные граждане, центр занятости населения, ГБПОУ ЛО «ВАК»	20	20 человек получили свидетельства о подготовке и переподготовке по рабочим профессиям
2.	Заключение договоров с социальными партнерами на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников предприятий	с января по июнь 2016 года, ГБПОУ ЛО «ВАК»	работники предприятий, предприятия, ГБПОУ ЛО «ВАК»		
3.	Подписано соглашение КОПО ЛО	Февраль 2016	Директор колледжа	1	

4.	Развитие материально-технической базы, приобретение оборудования, техники.	С января по июнь 2016 года	руководитель колледжа, работники колледжа	6	Обновление материально-технической базы в лабораториях: - химического анализа; - электротехники и электрических машин; - технического обслуживания и ремонта автомобильного транспорта.
----	--	----------------------------	---	---	--

3.Перечень мероприятий по достижению результатов и показателей.

- Долгосрочное социальное партнерство с предприятиями и организациями по подготовке высококвалифицированных специалистов.
- Участие работодателей в сертификации профессиональных компетенций выпускников колледжей при государственной итоговой аттестации выпускников.
- Использование новейших информационных технологий в образовательном процессе.
- Использование в учебном процессе новых образовательных технологий.
- Развитие разнообразных видов и форм образования (дистанционное обучение).
- Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности;
- Расширение сферы дополнительных образовательных услуг для обучающихся общеобразовательных организаций и организаций среднего профессионального образования и взрослого населения;
- Обеспечение пополнения штатного кадрового состава преподавателями специальных дисциплин.
- Привлечение сотрудников, специалистов предприятий г. Волхова, Санкт-Петербурга, Ленинградской области для обеспечения

образовательной деятельности в соответствии с потребностями рынка труда.

- Обеспечение повышения квалификации и стажировок педагогических и руководящих работников.
- Выполнение лицензионно - аккредитационных показателей.
- Системный подход к оценке качества образовательного процесса.
- Использование научного образовательного потенциала других учебных заведений в образовательной деятельности.
- Становление эффективной системы обеспечения качества управления персоналом.
- Конкуренция с другими образовательными учреждениями СПО.

Проблемы, возникающие в процессе достижения результатов.

- Недостаточно высокие темпы роста в регионе потребностей в специалистах со средним профессиональным образованием по отдельным отраслям.
- Отсутствие устойчивого спроса работодателей на знания и компетенции выпускников.
- Снижение уровня знаний выпускников общеобразовательных учреждений.
- Снижение заинтересованности предприятий в сотрудничестве с учебными заведениями.

4. План мероприятий программы на период 2016- 2020 года

Мероприятия	Цель	Ответственный исполнитель	Показатели качества	Целевые значения				
				2016	2017	2018	2019	2020
Стратегия развития социального партнёрства.								
Создание инновационной площадки «Школа-Колледж-Предприятие» «Адаптация современного школьника к условиям реального производства»	Повысить престиж рабочих специальностей. Выйти на новый уровень в профориентационной работе с привлечение работодателей.	Зам директора по УПР Писарева М.А. Зам директора по НМР Блинникова О.Н.	Увеличение количества абитуриентов осмысленно выбирающих учебное заведение, с перспективой трудоустройства	1 площадка				
Заключение договоров с ВУЗами	Перспектива и мотивация на повышение уровня образования	Зам директора по НМР Блинникова О.Н.	% выпускников колледжа, поступивших в ВУЗ.	11 чел.				
Стратегия: Модернизация образовательного процесса								
Разработка новых образовательных форм и программ	Повышение уровня конкуренции среди организаций СПО, сохранение численности контингента обучающихся	Директор колледжа Высоцкий Л.А. Зам директора по УР Рябинина Т.М. Зам директора по НМР Блинникова О.Н.	Внедрение и реализация новых профессий СПО и ДПО	2				

Развитие электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	Создание равных возможностей получения образования для различных социальных групп	Зам директора по НМР Блинникова О.Н. Заведующие отделениями Председатели ЦК	Количество разработанных дистанционных курсов, учебных пособий по дисциплинам и модулям.	4 пособия				
Создание специальных условий для обучения лиц с ограниченными возможностями	Обеспечение прав граждан с ограниченными возможностями здоровья на получение профессионального образования	Директор Высоцкий Л.А. Зам директора по АХЧ Бардокина Н.И. Зав. филиалом Прядеин Т.А.	Обеспечение учебной базы и методического сопровождения	2 разработаны адоптированные программы для детей с ОВЗ				
Стратегия: Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности								
Развитие научно-исследовательской деятельности	Обеспечение единства учебного, научного и практического процессов в образовательной деятельности.	Зам директора по УР Рябинина Т.М. Зам директора по НМР Блинникова О.Н.	Количество студентов, участвующих в индивидуальной научно-исследовательской деятельности Количество преподавателей, руководящих индивидуальной научно-исследовательской деятельностью студентов	38% 230 чел.				

Стратегия: Укрепление кадрового потенциала, контингента студентов								
Формирование кадрового резерва в соответствии с профессиональным стандартом	Обеспечить преемственность в управлении, повысить уровень готовности сотрудников к изменениям в организации	Директор Высоцкий Л.А. Зам директора по АХЧ Бардокина Н.И.	Работники потенциально способные к руководящей деятельности, отвечающих требованиям, предъявляемым должностью, подвергшихся отбору и прошедших целевую квалификационную подготовку.	7 чел				
Привлечение преподавателей на штатной основе	Совершенствование профессиональных компетенци	Зам директора по УР Рябинина Т.М. Зам директора по НМР Блинникова О.Н.	% соотношение штатных педагогических работников к совместителям	90%				
Комплектование педагогических кадров с высшим профессиональным образованием		Зам директора по УР Рябинина Т.М. Зам директора по НМР Блинникова О.Н.	% педагогических работников с высшим образованием	100%				
Мотивация на аттестацию		Зам директора по УР Рябинина Т.М. Зам директора	% педагогических работников с первой, высшей квалификационной	35%				

		по НМР Блинникова О.Н.	категорией и ученой степенью					
Обновление кадрового состава профессиональной подготовки		Зам директора по УР Рябина Т.М. Зам директора по НМР Блинникова О.Н.	численности преподавателей моложе 30 лет	7 чел				
Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах	Развитие потенциала	Зам директора по НМР Блинникова О.Н	участников штатных преподавателей победителей, призеров профессиональных конкурсов различного уровня	18 человек -				
Участие студентов в конкурсах, олимпиадах		Зам директора по УПР Писарева М.А. Зам директора по воспитательной работе Батурина А.М.	- участников - студентов победителей и призеров олимпиад, конкурсов различного уровня (региональный, всероссийский, международный) -участие в конкурсе	42 чел. 1 призёр				

			Worldskolls					
Дополнительное образование взрослых	Организация подготовки, переподготовки и повышения квалификации взрослого населения на базе профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ленинградской области	Руководитель МЦПК Бычков В.М. Зав. отделения доп образования Самойлова Н.В.	Увеличение количества групп подготовки	27 человек				
Развитие системы работы с молодёжью	Повышение уровня общей культуры студентов. Приобщение студентов к ценностям культуры и искусства, развитие студенческого творчества	Зам директора по воспитательной работе Батурина А.М	% участие студентов во внеучебной деятельности (кружковая работа, работа спортивных секций). Вовлеченность студентов в работу органов студенческого самоуправления	50%				
Стратегия: Модернизация инфраструктуры								
Материально-техническое обеспечение образовательного процесса	Совершенствование материально- технической базы	Директор Высоцкий Л.А. Зам директора по АХЧ Бардокина Н.И. Зав библиотекой Гусева Т.А.	Закупка средств обучения. Обновление библиотечного фонда. Кол-во аудиторий оборудованных современными	оснащена в соответствии с ФГОС затрачено 1.598.300 бюджетных средств				

			техническими средствами (компьютер, проектор и т.д) Кол-во аудиторий оборудованных современными техническими средствами.	68.900 внебюджетных средств				

Программа развития Волховского алюминиевого колледжа на период до 2020 года формирует механизм эффективного функционирования и устойчивого развития, охватывая изменения в структуре, содержании и технологиях образования, системе управления, организационно-правовых и финансово-экономических механизмах.

